



ދިވެހި ބާރު ބައްލަވާލައްވާ ބޯޅަ

2023

**BAR
COUNCIL**
MALDIVES

تۇرۇشلۇق

6	تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك	I
8	رەت ۋە	II
11	ۋە ئىززەتچىلىك رىئەت	III
19	ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	IV
25	ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	V
41	2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	VI
44	تۇرۇشلۇق ۋە ئىززەتچىلىك 2024 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	VII
46	2024 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	VIII
48	ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	IX
50	1: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
51	2: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
53	3: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
57	4: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
58	5: 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
58	6: 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
59	7: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
61	8: 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
62	9: 2023 ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	
63	10: تىرىشچانلىق ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك ۋە ئىززەتچىلىك	

I. مرفوعہ مذکورہ مذکورہ مذکورہ مذکورہ

II. رِسْمِ عَمَلِ

III. ناز سربو جوی رِسردی سِر

تعمیراتی اور ترقیاتی کاموں، ڈیولپمنٹ کے لیے فنڈنگ کی ضرورت ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2022 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

تعمیراتی اور ترقیاتی کاموں، ڈیولپمنٹ کے لیے فنڈنگ کی ضرورت ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2022 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

تعمیراتی اور ترقیاتی کاموں کی شرح

2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

تعمیراتی اور ترقیاتی کاموں، ڈیولپمنٹ کے لیے فنڈنگ کی ضرورت ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2022 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

تعمیراتی اور ترقیاتی کاموں، ڈیولپمنٹ کے لیے فنڈنگ کی ضرورت ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2022 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔ 2023 میں ترقیاتی کاموں کی شرح 8 فیصد رہی ہے۔

V. ۱۰۰ ناز سبوتی دتی بو ترمه رسونامه ۲۰۲۳
وسه ارانم نامتارو دسه ناممه

2023

2023

2020/R-41	2020/R-47	2020/R-17
-----------	-----------	-----------

2023

2023

2023

۲۰۲۳ آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۳ آرژیم ۱۶ ژوئن ۲۰۲۳

آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳

۱۹/۲۰۱۴ آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۳ آرژیم ۱۶ ژوئن ۲۰۲۳

۲۰۲۰/R-17 آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۲ آرژیم ۷.۲

۲۰۲۳ آرژیم ۹۱ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۳ آرژیم ۱۹۵

آرژیم ۱۹۵ ژوئن ۲۰۲۳

۲۰۱۹/R-1066 آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۲ آرژیم ۴-۳

۲۰۲۳ آرژیم ۴۱۵ ژوئن ۲۰۲۳ و ۲۰۲۳ آرژیم ۵۱

۳ <https://shorturl.at/jpvKM> آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳
۴ <https://shorturl.at/jpvKM> آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳
۵ <https://shorturl.at/bkqJR> آرژیم ۱۳۹ ژوئن ۲۰۲۳

VI. 2023 عَوَسَر دَرَزَمُوْدِي دَرِي دَرِي دَرِي

VII. تېمىسىز قىزىق مەزمۇنى ئىزدەش 2024 ۋەزىرە رەسمىي
مەسئۇلىيەتلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ

دەرىجىلىك ئىشلىرىمىز ۋە ئىشلىرىمىز

ھەممىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز 2024 قىزىقارلىق ۋە ئادىتىمىز دەرىجىلىك ئىشلىرىمىز.

- (ا) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ب) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ج) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (د) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ه) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (و) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ز) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ح) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ط) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز
- (ق) ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز

2024 قىزىقارلىق ۋە ئادىتىمىز 2024 قىزىقارلىق ۋە ئادىتىمىز دەرىجىلىك ئىشلىرىمىز ۋە ئادىتىمىز (10) قىزىقارلىق ۋە ئادىتىمىز.

VIII . 2023 وَسْرَ الرَّبْعَةُ وَالرَّابِعَةُ وَالخامسة

IX. انجمن سیدان

تعداد: 1: سائنس و ٹیکنالوجی کے سائنس دانوں کی فہرست

ذکر	نمبر	نام	پتہ	تاریخ پیدائش	تاریخ وفات
پروفیسر		د. رسیہ، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2009/66	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. ا. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	06/2003	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. ا. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	15/1994	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. سٹیو، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	34/2004	14 جنوری 2022 - 16 ستمبر 2023
پروفیسر		د. اوسٹن، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2009/62	17 ستمبر 2023
پروفیسر		د. سٹیو، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2012/05	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	25/1999	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2010/03	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. ا. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2016/73	14 جنوری 2022
پروفیسر		د. ا. کرسٹوف، ڈو	ارگنائزیشنل سائنسز	2015/63	14 جنوری 2022 - 11 ستمبر 2023

تاریخیں: 2: ستمبر 2023ء | ستمبر 2023ء | ستمبر 2023ء

تاریخیں

تاریخ	تاریخ	تاریخ	تاریخ
2023 14	2011/25	2023 14	2011/25
2023 14	24/2005	2023 14	24/2005
2023 14	2011/37	2023 14	2011/37

تاریخیں

تاریخ	تاریخ	تاریخ	تاریخ
2023 16	2007/12	2023 16	2007/12
2023 22	2009/68	2023 22	2009/68
2023 22	29/2005	2023 22	29/2005
2021 6	2013/92	2021 6	2013/92
2022 21	2016/120	2022 21	2016/120
2023 16	2018/68	2023 16	2018/68
2023 16	2016/57	2023 16	2016/57
2023 16	2015/14	2023 16	2015/14
2023 23	2018/04	2023 23	2018/04

تاریخیں

تاریخ	تاریخ	تاریخ	تاریخ
2023 22	2016/27	2023 22	2016/27
2023 21	2018/314	2023 21	2018/314
2022 21	2009/22	2022 21	2009/22

تاریخیں

تاریخ	تاریخ	تاریخ	تاریخ
2021 6	2013/12	2021 6	2013/12
2021 21	2011/22	2021 21	2011/22
2023 16	2009/61	2023 16	2009/61

16 دسمبر 2023	2009/71	ارسیہ مجلیہ ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں	ڈیڑھ
21 ستمبر 2023	2012/06	ارسیہ مجلیہ ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں	ڈیڑھ

ارسیہ مجلیہ ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں

ڈیڑھ	ترمیم	ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں	ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں
ترمیم	ارسیہ مجلیہ ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں	2014/36	6 ستمبر 2021
ڈیڑھ	ارسیہ مجلیہ ترمیمی و ترمیمی کے سلسلے میں	2014/56	5 اگست 2021
ڈیڑھ	(ترمیم ڈیڑھ)		
ڈیڑھ	(ترمیم ڈیڑھ)		
ڈیڑھ	(ترمیم ڈیڑھ)		

2022 6-ئاي	2019/214	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2015/47	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن

سۆز ئۆزگەرتىش تارىخى

ۋەتەن	تارىخ	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	2016/120	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	2015/47	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	PL(P)-2020/175	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	سەنئەتچى مەنبە
2022 6-ئاي	PL(P)-2020/158	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2019/214	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2011/04	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2015/29	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2018/167	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2018/168	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن

ئۆزگەرتىش مەنبەسىنى ئۆزگەرتىش تارىخى

ۋەتەن	تارىخ	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	PL(P)-2020/158	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	2019/214	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	2019/68	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2018/29	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2018/08	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2015/47	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2015/29	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2015/24	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2018/04	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	PL(P)-2020/039	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن

ۋەتەن مەنبەسىنى ئۆزگەرتىش تارىخى

ۋەتەن	تارىخ	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	مەنبە
2022 6-ئاي	2011/04	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن
2022 6-ئاي	2012/10	ئۆزگەرتىش ۋە تەكشۈرۈش	ۋەتەن

2022	6	2016/131	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں	ڈپٹی
2022	6	2015/25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں	ڈپٹی
2022	6	2018/168	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں	ڈپٹی
2022	6	2009/50	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں	ڈپٹی
2022	6	2015/29	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں	ڈپٹی

تعمیراتی کاموں کے بارے میں

ڈپٹی	مقرر	تعمیراتی کاموں کے بارے میں	تعمیراتی کاموں کے بارے میں
ڈپٹی	2018/05	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2015/100	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2016/12	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2011/36	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2011/38	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2016/125	25	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2009/50	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2015/24	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2019/214	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2012/10	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2018/04	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2016/126	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2015/29	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں

تعمیراتی کاموں کے بارے میں

ڈپٹی	مقرر	تعمیراتی کاموں کے بارے میں	تعمیراتی کاموں کے بارے میں
ڈپٹی	2009/69	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2019/68	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2015/29	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2009/22	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2011/04	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	PL(P)-2020/175	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2018/168	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں
ڈپٹی	2016/126	6	اساتذہ کو معاوضہ فراہم کرنے کے بارے میں

بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر

تەدبىر نومۇرى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	تارىخى	مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/47	مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2018/08	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2018/29	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2012/10	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/29	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/24	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2009/50	مەبلەغى مەبلەغى

بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر

تەدبىر نومۇرى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	تارىخى	مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2012/10	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/25	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/29	مەبلەغى مەبلەغى

بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر

تەدبىر نومۇرى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	تارىخى	مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2016/131	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2018/167	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/24	مەبلەغى مەبلەغى
2022 يىلى 6 ئاينىڭ 6 كۈنى	بۇ ئىشنى مەبلەغى ئۈچۈن قىلىنغان تەدبىرلەر	2015/29	مەبلەغى مەبلەغى

ٽيڪنيڪل ڊپلوما 5: 2023 وٽس انٽر ميڊيڪل ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۾ ڊگري ڏيڻ

#	ڊگري ڏيڻ	ڊگري	ڊگري ڏيڻ / سٽيپس
1	بي. ڊي. ڊگري ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
2	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
3	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
4	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
5	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
6	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
7	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
8	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
9	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
10	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
11	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
12	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
13	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ڊگري ڏيڻ
14	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ

ٽيڪنيڪل ڊپلوما 6: 2023 وٽس انٽر ميڊيڪل ۽ ٽيڪنيڪل ڊپلوما ۾ ڊگري ڏيڻ

#	ڊگري ڏيڻ	ڊگري	ڊگري ڏيڻ / سٽيپس
1	بي. ڊي. ڊگري ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ
2	ٽيڪنيڪل ڊپلوما ڏيڻ	ٽيڪنيڪل ڊپلوما	ڊگري ڏيڻ

تعمیراتی سال 7 : 2023 میں ترقی و ترقی کے سلسلے میں

ترقی و ترقی کے سلسلے میں ترقی و ترقی کے سلسلے میں

											ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	
ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	ترقی و ترقی کے سلسلے میں
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	1	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	09.01.2023	
✓	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	1	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	18.01.2023	
x	✓	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	2	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	22.01.2023	
✓	✓	x	✓	✓	x		x	✓	x	2	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	29.01.2023	
✓	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	3	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	31.01.2023	
x	✓	✓	✓	✓	✓		✓	x	✓	3	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	05.02.2023	
x	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	4	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	13.02.2023	
x	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	4	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	13.03.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	5	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	20.03.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	✓	✓	6	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	03.04.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	✓	✓	7	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	17.04.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	x	✓	8	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	02.05.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	9	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	15.05.2023	
✓	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	10	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	29.05.2023	
✓	x	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	5	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	08.06.2023	
x	x	✓	✓	✓	✓		x	✓	✓	11	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	12.06.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	x	✓	12	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	03.07.2023	
✓	✓	x	✓	✓	✓		x	✓	✓	13	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	24.07.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	✓	✓	14	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	07.08.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	✓	✓	15	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	21.08.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	x	16	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	04.09.2023	
✓	✓	x	✓	✓	x		✓	✓	✓	6	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	05.09.2023	
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	17	ترقی و ترقی کے سلسلے میں	18.09.2023	

✓	✓	x	✓	✓	✓		x	x	✓	18	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	05.10.2023
x	✓	x	✓	✓	✓		x	x	✓	19	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	16.10.2023
x	✓	✓	✓	✓	✓		✓	x	✓	7	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	25.10.2023
x	x	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	20	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	30.10.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	8	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	06.11.2023
✓	✓	✓	✓	✓	✓		x	x	✓	21	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	13.11.2023
✓	x	✓	x	✓	✓		x	✓	x	9	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	15.11.2023
x	✓	✓	✓	✓	x	x		✓	✓	10	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	20.11.2023
x	✓	x	✓	✓	x	x		✓	✓	22	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	27.11.2023
✓	x	✓	✓	✓	x	x		✓	✓	23	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	11.12.2023
	✓	x	✓	✓	✓	x		✓	x	24	ارزيب مبرمج تروبرمريكي نارسو	25.12.2023

OL: ارزيب مبرمج مبرمج OT: ارزيب مبرمج مبرمج M: ارزيب مبرمج مبرمج :OL

8-بۆلۈم: 2023 يىلى ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى، ئۆزگىرىش، ئۆزگىرىش، ئۆزگىرىش

#	مەزمۇنى	تارىخى	ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	بۆلۈم ۋە پاراگراف نومۇرى
تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى				
1	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: 7-بۆلۈم ئۆزگىرىشى	24 - 25-ئاي	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	84
2	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: 8-بۆلۈم ئۆزگىرىشى	7 - 8-ئاي	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	64
3	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: 9-بۆلۈم ئۆزگىرىشى	11-ئاي 13 - 15-ئاي	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	37
ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى				
4	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى - ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	17-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	60
5	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: 1-بۆلۈم	19-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	64
6	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: 2-بۆلۈم	3-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	72
تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى				
7	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	15-17-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	33
8	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	31-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	68
9	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	5-6-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	19
10	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	22-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	34
11	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	19-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	6
12	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	26-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	68
13	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	29-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	22
12	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	20-22-ئاي 2023	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	26
657	تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى: ئۆزگىرىش ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى		تەربىيە ۋە ئىشلىرىنىڭ ئۆزگىرىشى	

2023 9: 2023 9: 2023 9:

2021 09	2021 05	2021 21	2021 07	2020 09	2020 11	2020 26	2019 19	2019 22
2021 09 09	2021 05 05	2021 21 21	2021 07 07	2020 09 09	2020 11 11	2020 26 26	2019 19 19	2019 22 22
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.

STRATEGIC ACTIONS & ANNUAL WORK PLAN 2024

STRATEGIES	KEY ACTIONS	ACTIVITIES	Timeline			
			Q1	Q2	Q3	Q4
GOAL 1: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EFFICIENTLY AND EFFECTIVELY REGULATES THE LEGAL PROFESSION						
(1) Strengthen Licensing & Registration Standards	1.1: Issue practicing license, permits for lawyers and register legal services	(a) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the High Court	x	x	x	x
		(b) Develop a member user portal to facilitate member services	x	x		
		(c) Process applications, issue permits, and maintain registry of lawyers with higher rights of audience at the Supreme Court	x	x	x	x
		(d) Process applications, issue permits, register and maintain registry of Public Notaries	x	x	x	x
		(e) Process applications, register and maintain registry of law firms	x	x	x	x
		(f) Process applications, register and maintain registry of legal practices	x	x	x	x
		(g) Process new applications for practicing license, register and maintain registry of practicing lawyers	x	x	x	x
		(h) Conduct bar admission ceremony	x	x	x	
	1.2: Formulate procedures for issuance, renewal, and review of licensing for lawyers and legal practices including the bar examination	(a) Prepare Initial Draft Regulation on Lawyer Relicensing	x			
		(b) Launch an Online learning mechanism system (LMS) for the CPD regime (becomes part of the BCM Website)	x	x	x	x
	1.3: Develop Bar Exam that evaluates law graduates' preparedness to practice	(a) Develop contracts for exam development	x	x	x	
		(b) Develop Bar Exam Syllabus (BE2024)	x			
		(c) Define competency standard for the bar exam	x			

		(d) Work with local SMEs and item writers to develop and test the bar exam items		X	X		
		(e) Conduct Bar Exam Feasibility Study (Operations Feasibility and Item Feasibility)		X	X		
		(f) Train BCM secretariat staff to administer the bar exam	X	X	X		
		(g) Edit and review the bar exam items		X	X		
		(h) Formulate necessary additional guidelines and policies for the bar exam			X	X	
		(i) Administer bar exam				X	
		(j) Score bar exam results				X	
1.4: Build the capacity and efficiency of the licensing training program (LTP)		(a) Engage in stakeholder consultation to rollout the CLTP	X	X			
		(b) Issue approvals for institutions to provide CLTP		X	X	X	
		(c) Conduct awareness sessions on the Licensing Training program for stakeholders		X	X	X	
		(d) Conduct quarterly meetings with the supervisors and trainees to enhance program effectiveness		X	X	X	
		(e) Engage in consultation with judiciary to provide representation rights to licensing trainees	X	X			
(2) Establish and Implement Ethical and Professional Standards	2.1: Strengthen an accessible complaints mechanism with regards to lawyers and legal practices	(a) Process complaints received at the Bar Council and assign accepted cases to the ethics panels	X	X	X	X	
		(b) Implement Exco decisions on violations of ethical and professional standards	X	X	X	X	
		(c) Organise consultation meetings with interested parties to identify challenges and develop strategies to address issues related to the current complaint's mechanism	X	X	X	X	
	2.2: Monitor and evaluate ethical and professional standards of conduct for legal practitioners in Maldives including procedures to implement disciplinary sanctions		(a) Conduct process monitoring exercise on disciplinary complaints (statistical analysis) received at the BCM, and submit report to Executive Committee	X	X	X	X
			(b) Review performance of individual Ethics Panels, and submit report to Executive Committee (internal performance review)	X	X	X	X
(3) Enhance professional competence of legal professionals	3.1: Formulate and establish a continuous professional development regime for legal professionals	(a) Recruit designated permanent staff to BCM to implement CPD (Program Specialist (CPD))	X				
		(b) Conduct review of professional development needs for legal professionals	X	X	X	X	
		(c) Develop and implement mandatory CPD courses	X	X	X	X	

		(d) Develop and implement training in core legal subjects and practice skills	x	x	x	x
		(e) Design, establish and implement specialized training curriculum for legal practitioners on technical areas (CPD electives)	x	x	x	x
(4) Enhance and Maintain Standards in Legal Education	4.1: Formulate and implement legal education standards	(a) Conduct knowledge-sharing workshops with Law Schools on various aspects of the new Legal Education Rules such as standards for curricula, program and institution approval, accreditation and monitoring, law teaching and all related functions of legal education		x	x	
		(b) Formulate and implement policies and standards under Legal Education Rules	x	x		
	4.2: Support and strengthen law teaching and legal education	(a) Organize and facilitate workshops, public lecture series on various topics for law students	x	x	x	x
		(b) Conduct stakeholder consultations and workshops with law schools to identify ways to strengthen the recruitment process of law teachers	x	x	x	x
		(c) Create minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered under the Legal Education Regulation)	x	x		
		(d) Communicate minimum standards / baseline criteria for law teacher recruitment in all Maldivian law schools (covered within the Legal Education Regulation), with all law schools			x	
GOAL 2: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES EXPANDS COMMUNITY ACCESS TO LEGAL INFORMATION AND SERVICES						
(5) Enhance Access to Justice, Human Rights through the legal profession	5.1: Design and undertake awareness campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	(a) Develop and conduct social media campaigns and public relations events to increase confidence in the legal profession	x	x	x	x
		(b) Translation of new BCM rules and procedures	x	x		
		(c) Support civil society groups, NGOs and individuals working for the advancement of human rights and access to justice	x	x	x	x
		(d) Engage in high-level dialogue on various legal subjects	x	x	x	x
		(e) Support civil society groups, NGOs and individuals engaging in diverse public interest litigation cases (goal 4, promote and uphold Rule of Law)	x	x	x	x
	5.2: Increased access to legal assistance	(a) Commence the services of the BCM Pro Bono Clearing House		x		
		(b) Establish and maintain a register of lawyers identifying area and location of practice		x		

GOAL 3: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES PROMOTES MEMBER ENGAGEMENT TO CONNECT MEMBERS WITH EACH OTHER, THE BAR AND ITS RESOURCES, AND OTHER LEGAL SYSTEM PARTNERS						
(6) Promote the Legal Profession	6.1: Develop international and national partnerships	(a) Survey potential partnerships for the BCM (local and international leaders in legal practice, research and education, donor agencies and membership organisations)	x	x	x	x
		(b) Strengthen BCM engagement and partnership with Commonwealth Lawyers Association	x	x	x	x
		(c) Strengthen BCM engagement and partnership with LAWASIA	x	x	x	x
		(d) Strengthen BCM engagement and partnership with IBA	x	x	x	x
(7) Increase Member Engagement and Satisfaction	7.1: Increase member engagement and voluntary subscription to BCM activities	(a) Survey members and develop innovative solutions to enhance member engagement	x	x	x	x
		(b) Conduct BCM Forum to provide networking opportunities for members of the BCM	x	x	x	x
		(c) Conduct AGM to share annual achievements and next steps with Members of the BCM	x			
		(d) Increase touchpoints through regular information sharing and cause-related marketing	x	x	x	x
	7.2: Increase the percentage of members using the database and online social platforms	(a) Conduct baseline assessments on developing a database for members	x	x		
		(b) Conduct baseline assessments on developing user-friendly Apps for members	x	x	x	
GOAL 4: THE BAR COUNCIL OF THE MALDIVES BUILDS A STRONG, INDEPENDENT AND EFFECTIVE BAR						
(8) Promote and uphold the Rule of Law	8.1: Initiate public interest litigation	(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying and prioritizing the cases that the BCM intervenes in, and monitoring cases.	x	x		
		(b) Collaborate with NGOs, advocacy groups, and affected communities to understand pressing legal issues.	x	x	x	
		(c) Conduct awareness campaigns to encourage public participation in PIL cases.		x	x	
		(d) Provide training sessions for legal professionals on PIL procedures and best practices.		x	x	
		(e) Foster partnerships with law schools and institutions to enhance expertise in public interest litigation.		x	x	
		(f) Meetings/discussions with related national and international stakeholders		x	x	

		(g) Legal research-understanding existing legal framework related to existing issue		X	X		
		(h) Identify potential gaps and areas for improvement		X	X		
		(i) Regularly assess the progress of litigation		X	X		
	8.2: Issuing BCM Positions on Legal Issues of National / Public Importance		(a) Establish rules of procedure which sets out a matrix for identifying the issues of national or international importance regarding which the BCM will issue legal opinions.		X	X	
			(b) Form expert panels with diverse legal expertise to deliberate on complex legal issues.		X	X	
			(c) Organize stakeholder consultations to gather diverse perspectives before issuing opinions.		X	X	
			(d) Foster collaboration with government agencies, legal associations, and civil society organizations to enhance the impact of legal opinions.		X	X	
			(e) Engage in proactive outreach to understand emerging legal issues and provide timely guidance.		X	X	
			(f) Develop an SOP		X	X	
			(g) Identify gravity of cases (public interest, national interest)		X	X	
(h) Training for relevant staff/member (communications)				X	X		
8.3: Collaboration with Legal Academia		(a) Foster strong ties with legal academia to ensure that the Bar Council is aligned with the needs and standards of legal education.		X	X		
(9) Develop the legal profession	9.1: Promote diversity and Inclusion Initiatives within the legal profession		(a) Launch a comprehensive awareness campaign to highlight the importance of diversity and inclusion within the legal profession.		X	X	
			(b) Develop and conduct training sessions on diversity and inclusion for legal professionals such as unconscious bias, cultural competence, and fostering an inclusive workplace.		X	X	
			(c) Identify and address any barriers or biases within organizational policies.		X	X	
	9.2: Facilitate tailored skills building of legal professionals		(a) Conduct a comprehensive needs assessment to identify gaps and areas for improvement within the legal profession		X	X	
			(b) Design training sessions to enhance legal professionals' proficiency in utilizing the latest legal technology tools such as legal research software, case management systems, and e-discovery tools.		X	X	

		(c) Provide support to sister bar associations in assessing and recognizing Maldivian qualifications overseas		X	X	
		(d) Conduct periodic recruitment fairs to ensure aspiring lawyers are aware of employment opportunities and necessary skills to pass through recruitment processes.	X	X	X	X
		(d) networking events or platforms provided for BCM members to connect and collaborate (Gala Night)		X	X	
		(e) Provide diverse and relevant professional development opportunities for BCM members.		X	X	
(10) Improve perception of BCM as a valued organization	10.1: Strengthen election operation	(a) Conduct awareness programs for the various stakeholders (general membership and public) on the importance of representation of lawyers in policy making.		X	X	
		(b) Conduct survey to develop an E-Voting application		X	X	
	10.2: Enhance communication strategies	(a) Launch BCM new website	X			
		(b) Develop a comprehensive online presence through a more interactive website, social media engagements	X	X		
		(c) Utilize multiple channels, including newsletters, social media, and official website, to disseminate information consistently.	X	X	X	X
		(d) Regularly highlight the association's achievements, successful programs, and impactful initiatives through press releases, articles, and case studies.	X	X	X	X
		(e) Establish relationships with media outlets to ensure accurate and positive coverage of the bar association's activities.	X	X		
		(f) Provide timely and relevant information to journalists to promote positive stories.	X	X	X	X
	10.3: Establish a framework for recognition of value	(a) Conduct a thorough assessment of the legal profession to identify areas of recognition such as leadership excellence, pro bono service, and community engagement to showcase diverse forms of value.			X	X
		(b) Institute awards and recognition programs to celebrate outstanding contributions from legal professionals. (Gala Night)	X	X	X	
(11) Enhance organizational		(a) Build the capacity of the BCM staff and leadership through mentoring from staff and leadership of sister bar associations (Technical expertise)	X	X	X	X

capacity to effectively carryout its functions	11.1: Improve corporate governance - Exco, SSC and secretariat capacity	(b) Provide technical trainings needed for law reform, advocacy and involvement in legislative reform		X	X	
		(c) Provide technical trainings needed for legal education, qualifications, accreditation, and institution monitoring		X	X	
		(d) Participate in international bar conferences/ meetings		X	X	
	11.2: Strengthen administrative and operational systems	(a) Develop performance-based management instituted with clear job descriptions and SMART objectives for staff	X			
		(b) Conduct regular performance assessments and provide feedback to staff for continuous improvement	X	X	X	X
		(c) Develop and implement quality assurance mechanisms to assess the effectiveness of BCM programs and services		X	X	
		(d) Invest in cost-effective technology solutions that improve operational efficiency.		X	X	
	11.3: Strengthen financial sustainability	(a) Establish financial e-management systems for the BCM	X			
		(b) Adopt BCM finance rules	X	X		
		(c) Develop a register/ database of potential partnerships, grants, and make applications	X	X		
		(d) Develop contingency plans to address financial challenges or unexpected downturns.	X	X	X	X
		(e) Establish sponsorship and partnership opportunities with businesses, institutions, and other organizations, to cut down BCM operational costs.	X	X	X	X
		(f) Invest in financial instruments to generate additional income	X	X	X	X
(g) Provide financial literacy training for key staff members and leadership.		X	X			



**BAR
COUNCIL**
MALDIVES